

会社沿革

2000 年 4 月	●	イデア設立 岐阜県・森トラストの委託業務を受け、岐阜駅開発事業に参画
2001 年 3 月	●	製造業請負事業開始
2004 年 7 月	●	社名を有限会社イデアに変更
2005 年 1 月	●	小牧営業所開業
2007 年 2 月	●	特定労働者派遣事業取得（特）23-301997
2013 年 7 月	●	株式会社イデアに変更
2014 年 6 月	●	本社移転（愛知県小牧市東田中 619 番地）

会社概要

名 称	▶	株式会社イデア
所在地	▶	〒485-0826 愛知県小牧市東田中 619 番地
T E L	▶	0568-41-5177
F A X	▶	0568-41-1780
代 表	▶	代表取締役 石川 雄一郎
資本金	▶	700 万円
従業員数	▶	500 名 ※グループ会社含む (2014 年 3 月現在)
設 立	▶	2000 年 4 月
事業内容	▶	特定労働者派遣事業 (特)23-301997 業務請負業 有料職業紹介 23 - コ - 300898
グループ会社	▶	有限会社ノバ・ジャパン 株式会社ルキア 有限会社アイシア 株式会社サーラ

企業カラーに合わせた人財を。
- 必要なときに、必要な「人財」を -

GOLDEN CHANCE
SUITABLE JOB
FOR SKILL PEOPLE

産業の活発な東海エリアで
求められるニーズに、
より質の高いサービスと
幅広い人材スペックで応えたい。

イデアは常にチャレンジ精神旺盛な企業を目指しています。
主力サービスである第二次産業（自動車関係・半導体・電化製品等）への
アウトソーシングをはじめ、
非製造業（商業・金融業・サービス業・IT関連通信業等）への
専門職・内勤職の派遣業務へも力を入れています。

私たちはフットワークを活かし、
お客様と綿密なコミュニケーション活動を行うことで、
人材派遣と業務請負の融合に成功。
それぞれ異なった特長を持つサービスを使い分けることで、
より多くのお客様から高い信頼を得ることができました。
企業の礎となる高いスキルを備えた人材は財産です。

イデアは「人財」を集めるプロフェッショナルとして、
ゼロから経験と技術を兼ね備えた真のエキスパートへと
成長させる環境づくりに取り組んでいます。

必要とされる分野・マーケットへ。
イデアはこれからも挑んでいきます。



- 必要なときに、必要な「人財」を -

当社は「人財」を集めるスペシャリストカンパニーです。

企業の礎となる高いスキルを備えた人材は財産です。アイデアは「人財」を集めるプロフェッショナルとして、ゼロから経験と技術を兼ね備えた真のエキスパートへと成長させる環境づくりに取り組んでいます。必要とされる分野・マーケットへ。アイデアはこれからも挑んでいきます。

アイデアの強み

「産業の活発な東海エリアで求められるニーズに、より質の高いサービスで応えたい」アイデアでは、主力サービスである第二次産業へのアウトソーシングをはじめ、非製造業への専門職・内勤職の派遣業務へも力を入れています。

攻めの経営へ

経営に欠かせない高い競争力を実現

目的・ご予算に応じた最適なサービスをご提案します。

人件費をはじめとした固定費を従来よりも大幅に抑えられるため余計な経費を削減、より効果的な設備投資が可能となります。



クオリティの向上へ

実質効率・サービス・品質向上を実現

お客様の非専門分野に対して、優れたスキルを備えた人材を積極的に活用していくことで、さらなる高品質サービスの提供、製品の開発・生産が望めます。



コストの削減へ

人材派遣・業務請負利用による安定経営を実現

アイデアの人材派遣・業務請負を利用することにより、人件費などのコスト削減を実現します。得意分野・コア業務に資本が集中できるため、サービス・製品のクオリティアップに繋がります。



アイデアのサービス利用メリット

未経験者から経験者へ。

経験者からスペシャリストへ。

あらゆる業種・職種のご依頼に幅広く対応します。目的によって人材派遣と業務請負、紹介予定派遣を使い分けることで、さらにご利用メリットが高まります。アイデアでは目的・時期・ご予算に合わせたサービスをご提案します。

業務請負



1. 大量の余剰人材を抱えることなく健全な経営が可能
2. 繁忙期に必要な大量の労働力をまかなえる
3. 業務委託により生まれた資本を事業拡大費として投資できる
4. 財務面の体質強化、社員への還元など、有効活用が可能



人材派遣



1. 必要なときに必要なだけ迅速に補充することが可能
2. 専門スキル・有資格者だけの導入で、雇用のミスマッチを解消
3. 長期雇用から、1週間～数ヵ月単位の短期雇用まで対応可能
4. 繁忙期・閑散期・新規採用までのつなぎとしても利用可能

紹介予定派遣

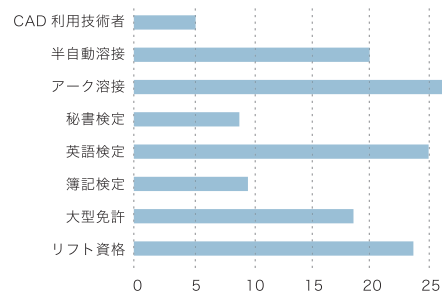


1. 期間終了後に両社の合意の上、正社員として雇用が可能
2. 事前にスキルや適性、人物などを見極めるので、ミスマッチが軽減できる
3. 就労時から経験値がある為、教育などにかかるコスト削減が可能

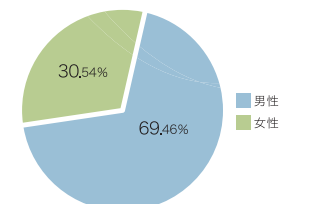
アイデアの登録スタッフ情報

あらゆる業種・職種のご依頼に幅広く対応できる登録スタッフのプロフィールをご紹介します。

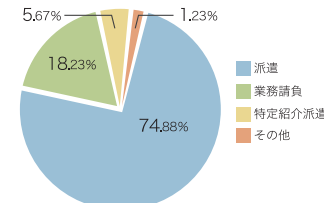
スキルと経験年数



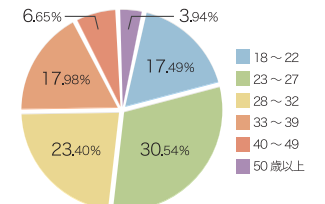
性別



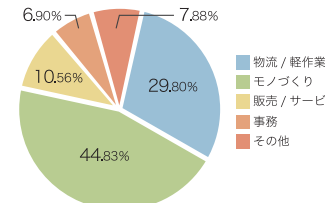
契約形態



年齢



雇用職種



アイデアの人財導入フロー

人材派遣・アウトソーシング導入までの5STEP

STEP 1

取材とヒアリング・現状分析

お客様と経営ビジョンや事業展開に伴う方向性を確認。何でも相談できるパートナーとして弊社をご利用ください。



STEP 2

情報の整理・分析・まとめ

どこに、どんな、どれだけのサービスが必要なのかを分析・検討。お客様にとって最適なサービスを立案します。



STEP 3

ご提案

資格・能力・経験・人数などのベストなプランをプレゼンテーション。弊社の提案をご検討していただきます。サービス内容・期間・ご予算を含め、問題点や改善点があれば迅速に対応します。



STEP 4

ご契約

短・中・長期に渡ってご満足いただける契約を信条としています。面接から研修までアイデアがトータルに担当します。



STEP 5

スタッフ労働開始

お客様が必要とするスキル・キャリアを備えた人材を供給。採用に関わる煩わしい業務は全て弊社が代行します。

